

# DRK-Reformtarifvertrag

## ARBEITGEBER NUN DOCH VERHANDLUNGSBEREIT

ver.di

informiert

### DRK unter Druck!

Im Juli 2022 hatten wir Euch darüber informiert, dass Eure Bundestarifkommission die Kündigung des DRK-Reformtarifvertrages zum 31. Dezember 2022 beschlossen hat, sollte sich der Arbeitgeber weiterhin nicht verhandlungsbereit zeigen.

**Nach monatelanger Verweigerungshaltung haben die Diskussionen in den Landesverbänden endlich zur Einsicht geführt nun doch Verhandlungen aufnehmen zu wollen.**

Zur Erinnerung: Zu Verhandlungen aufgefordert hatten wir den Arbeitgeber schon im April 2022.

Eure klare Positionierung vor Ort, dass etwas passieren muss um Fachkräfte zu gewinnen und Kündigungen von engagierten, hochqualifizierten Kolleg\*innen zu verhindern, zeigt Wirkung.

Die Einsicht der Arbeitgeberseite kommt spät, aber endlich kann es losgehen. Wir empfehlen dem DRK dringend, die Chance am Verhandlungstisch zu einer Einigung zu kommen zu nutzen.

Nach intensiver Beratung am 19. und 20. September kann Euch Eure Tarifkommission Folgendes berichten:

- Für Oktober und November 2022 sind **drei Verhandlungstermine** mit der Bundestarifgemeinschaft DRK vereinbart.
- Kommt es bis zum 30. November 2022 zu keiner Einigung, wird der DRK-Reformtarifvertrag zum 31. Dezember gekündigt.
- Vorbereitungen zu Aktionen und möglichen Arbeitskampfmaßnahmen gehen unvermindert weiter.

### Wie geht es nun weiter?

### Unsere Einschätzung

Im Hinblick auf das bis dato wenig zielorientierte Verhalten des Arbeitgebers, können wir nicht darauf setzen, dass es innerhalb von drei Verhandlungsterminen ein Ergebnis gibt.

**Eine harte und intensive Tarifauseinandersetzung ist weiterhin nicht ausgeschlossen.**

Deshalb gilt es nun, **dass Ihr Euch in Euren Betrieben weiterhin gemeinsam intensiv vorbereitet** und -je nach Verhandlungsverlauf- **ab dem 01. Januar 2023** (Im Falle einer Kündigung des DRK Reformtarifvertrages wäre das das Ende der Friedenspflicht, in der wir nicht streiken dürfen) auch für **eventuelle Warnstreiks** bereit zu sein.

Gesundheit,  
Soziale Dienste, Bildung  
und Wissenschaft

# Unsere Forderungen haben weiter Bestand

- Reduzierung der regelmäßigen **wöchentlichen Arbeitszeit** auf 38,5 Wochenstunden für alle Beschäftigten
- Streichung der Möglichkeit der Erhöhung der **wöchentlichen Höchstarbeitszeit auf 45 Wochenstunden**
- Regelungen für **vorzeitiges Ausscheiden aus dem Arbeitsleben** (Altersteilzeit)
- Verbesserung/Vereinfachung der **Regelungen zu Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft**
- **Infektionsschutz- und Gefahrenzulage** in Höhe von 35 Prozent pro Dienst/Schicht

## • **Gesundheitsschutz:**

- individuelle Ansprüche für Beschäftigte mindestens bis zur Höhe des Freibetrags für steuerfreie Maßnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung
- Einrichtung eines Gesundheitsfonds zur Finanzierung dieser Maßnahmen
- Einrichtung einer echten Gesundheitskommission, die Empfehlungen für „gute und gesunde Arbeit“ erarbeitet, deren verbindliche Umsetzung begleitet und als Ansprechpartnerin für die Beschäftigten fungiert



## Nimm an der digitalen bundesweiten

## DRK-Tarifkonferenz teil!

**Wann: Dienstag, 04. Oktober 2022**

**um 09:00 Uhr oder 14:00 Uhr oder 19:30 Uhr**

Um möglichst vielen von Euch die Teilnahme zu ermöglichen, bieten wir dieselbe Veranstaltung zu drei verschiedenen Uhrzeiten an.

### So kommst Du rein:

- über den Meeting-Link:  
<https://verdi.webex.com/verdi/j.php?MTID=m73b8b76c0b4876de9e146632734ee3a8>
- oder mit diesem QR-Code
- oder über die Internetseite [www.webex.com](http://www.webex.com)
  - "Meeting beitreten" auswählen
  - Meetingnummer eingeben: 2731 057 8928
  - Meetingpasswort eingeben: hyF9b4Ss744



## Werde Mitglied der Gewerkschaft ver.di denn...

- ...je mehr DRK-Beschäftigte ver.di beitreten, desto mehr können wir gemeinsam gegenüber dem Arbeitgeber durchsetzen
- ...mit uns bist Du auf dem Laufenden während der Tarifverhandlungen.
- ...nur Gewerkschaftsmitglieder werden bei einer Kündigung des Manteltarifvertrages durch die Nachwirkung des Tarifvertrages vor möglichen Verschlechterungen ab dem 01.01.2023 geschützt .

**Mitglied werden:** [www.verdi.de/ueber-uns/mitglied-werden](http://www.verdi.de/ueber-uns/mitglied-werden)

Wir freuen uns auf Dich!

Dein  -Team