



Jetzt entscheiden die Mitglieder!

7 % mehr, 2.500 € Nettozahlungen und Zulagen für Langzeitbeschäftigte

Nach fünf harten Verhandlungsrunden, konnte ver.di mit der Sana am 10. November 2022 ein starkes Verhandlungsergebnis zum Konzerntarifvertrag erzielen. Dies war nur durch den Druck der Beschäftigten möglich. Wir konnten eine Erhöhung der Entgelte und der Ausbildungsvergütungen sowie die Erhöhung der tariflichen Zulagen erwirken.

- **Tabellensteigerung**
 - Ab 1. Juni 2023: 7,0 %, mindestens 200 €

- **Einmalzahlungen**
(bei Vollzeit, Teilzeit anteilig)
 - 2.000 € je in 2022 und weitere 500 € netto zum Ende der Laufzeit
 - Plus 100 € netto Langzeitbonus bei mehr als 20 Beschäftigungsjahren im Konzern
 - 750 € netto für Auszubildende in 2022 und weitere 200 € netto am Ende der Laufzeit

- **Für Auszubildende**
 - Ab 1. Juni 2023: 100 € mehr

- **Langzeitbeschäftigte**
 - Ab 1. Juni 2023: Zulage iHv 50 € bei mehr als 20 Jahren Betriebszugehörigkeit, 75 € bei mehr als 30 Jahren und 100 € bei mehr als 40 Jahren

- **ver.di-Vorteilsregelung**
 - 2023 und 2024: Wahlmodell: pro Jahr 2 ver.di-Tage (Option 1) oder 1 ver.di-Tag plus ein erhöhtes Budget in der AG-finanzierten Krankenzusatzversicherung für ver.di-Mitglieder (Option 2)

- **Nachtzuschläge**
 - Ab 1. Juni 2023:
 - 25 %: 20 bis 24 Uhr und 4 Uhr bis 6 Uhr (vorher: 3,25 €/h)
 - 40 %: von 0 Uhr bis 4 Uhr (vorher: 3,75 €/h)

- **Wechselschichtzulage**
 - Ab 1. Juni 2023: 100 € (vorher: 40 €)
 - Ab 1. Januar 2024: 120 €

- **Funktionszulagen**
 - Ab 1. Juni 2023: Erhöhung der Zulage PZ1 um 100 € (vorher: 47,15 €)
Erhöhung aller weiteren Zulagen um 7 %

- **Bereitschaftsdienste**
 - Ab 1. Juni 2023: **Stufe I:** bis 40 % tatsächlicher Arbeit im Bereitschaftsdienst → Bewertung 70 % als Arbeitszeit. **Stufe II:** 40 bis 49 % tatsächliche Arbeit im Bereitschaftsdienst → Bewertung 80 % als Arbeitszeit

- **Garantiebetrag / Erfolgsbeteiligung**
 - Ab 1. Januar 2023: Garantiebetrag von 60 % des durchschnittlichen Entgelts + 20 % bei Planerreicherung + 20 % ab 125 % Planerreicherung
 - Für Bad Wildbad und Sommerfeld im Dezember 2023: Einmalzahlung von 1.000 € netto

- **Weitere Ergebnisse**
 - Ab 1. Juni 2023: 20 % Arbeitgeberzuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge bis zur Freibetragsgrenze (vorher: 10 € pro Monat). Einführung einer AG-finanzierten betrieblichen Krankenzusatzversicherung

- **Laufzeit**
 - Die Entgelttabellen sind frühestens zum 30. April 2024 kündbar.

**Jetzt bist du als Mitglied gefragt.
Stimme ab bis zum 25. November 2022:**

- Ich stimme dem Verhandlungsergebnis zu
- Ich stimme dem Verhandlungsergebnis nicht zu und bin bereit, für einen unbefristeten Erzwingungsstreik



sana.verdi.de

**Gesundheit,
Soziale Dienste, Bildung
und Wissenschaft**